

TÜRKİYE MİLLİ OLİMPİYAT KOMİTESİ (TMOK)
SPORDA TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKA BELGESİ

22.11.2022 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır.

Kapsayıcılık ve ayrımcılık yapmama kültürüne sahip olan Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi (TMOK), toplumun yarısını oluşturan kadınların beceri ve potansiyellerinden yararlanılmasının önüne geçen cinsiyet eşitsizliğinin toplumsal yaşamın her alanında temel bir sorun olduğu saptaması, sporda cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesinin ancak ülke spor yönetiminin ekonomik, politik ve düşünsel kaynaklarının dönüştürülmesi ve özneler arası yeni ilişkiler inşa etmekle mümkün olabileceği düşüncesi ve bunun için Türk sporunun tüm paydaşlarının sorumluluk alarak yapısal, işlevsel ve kültürel araçlarını cinsiyet eşitliğini sağlama taahhüt ve iradesiyle düzenlemesi gerektiği inancındadır.

Amaç: Bu Politika Belgesi ile amaçlanan, TMOK'un sporda, kendi kurumsal yapılanmasında ve tüm faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir anlayışı ve eşitlikçi bir iklimi yaratmak, ülke sporunda ve spor yönetiminin her kademesinde cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi ve teşvik edilmesine katkıda bulunmaktır.

Kapsam: Bu belgede yer alan ilke ve taahhütler TMOK bünyesindeki tüm kurul, organ, komisyon ve komiteleri, üyeleri ve çalışanları kapsar. İlkeler, işbirliği yapılan veya hizmet temin edilen kişi ve kurumlar dahil olmak üzere üçüncü taraflarla ilişkiler için de geçerlidir. TMOK bu belge ile aynı zamanda başta ulusal Olimpik spor federasyonlarımız olmak üzere Türk sporunun tüm paydaşlarının da benzer tutum belgeleri oluşturmalarını teşvik eder.

Politikalar: Toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi TMOK için stratejik bir önceliktir. TMOK, bu belge ile kendi kurumsal yapılanması yanında tüm faaliyet ve etkinliklerinde kadın temsiliğini gözettiği ve gözeteceğini ortaya koymakta, bu doğrultuda aşağıdaki faaliyetlerde bulunmayı taahhüt etmektedir:

- TMOK Uluslararası Olimpiyat Komitesi'nin (IOC) Olimpik Antlaşması, Cinsiyet Eşitliği 25 Önerisi, Olimpik Gündem 2020+5 ve Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi (CEDAW) Sözleşmesi başta olmak üzere bu çerçevede hazırlanmış ulusal ve uluslararası mevzuatın yol göstericiliğinde cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, yaş, sınıf, medeni hal, etnik köken vb. temelli ayrımcılıkların karşısında yer alır. Bu ayrımcılıkların

önlenmesi için toplumda farkındalık yaratılmasına katkıda bulunur.

- TMOK kendi bünyesindeki tüm kurul, organ, komisyon ve komiteleri ile çalışanlarında kadın – erkek eşitliğini hedefler.
- İstihdam politikalarında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir. Eşit işe eşit ücret öder. Anne çalışanların kariyer gelişimlerini aksatmama amaçlı esnek çalışma modelleri uygular.
- Çalışanlarının ve gönüllülerin ayrımcılıktan uzak ve şiddetten azade bir ortamda çalışabilmesi için gerekli tüm önlemleri alır. Fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik şiddet, yıldırma, cinsiyetçi ve baskılayıcı davranışlara müsamaha göstermez.
- Eşit kaynak tahsisinde bulunur: Olimpiyat Oyunlarına hazırlanan sporculara doğrudan sağladığı maddi destek ve burslar, milli takımlar ve antrenör gelişimi amacıyla ulusal spor federasyonlarına sağladığı finansmanlarda cinsiyet eşitliğini gözetir.
- Sporcularımızın kariyer gelişimleri adına sağlanan destekler, spor eğitimi alan öğrenciler için staj imkânları gibi sunduğu hizmetlerde cinsiyet eşitliğini dikkate alır.
- Çocuklar ve gençler başta olmak üzere hedef kitlelerinde, toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının yaygınlaştırılması için çalışır. Katılımda ve inisiyatif almada eşitlik ilkesini gözetir.
- Kız çocuklarının spora ve fiziksel aktivitelere katılımlarında fırsat eşitliği sağlamaya katkı sunar. Uyguladığı çocuk ve gençliğe yönelik eğitim projelerinde katılımcıların cinsiyet dengesini kollar, hatta pozitif ayrımcılık yaparak sadece kız çocuklara yönelik projeler de uygulayabilir.
- Kendi spor organizasyonu ve etkinliklerinde katılımcıların cinsiyet açısından dengede olması için gerekli tedbirleri alır.
- Spora katılımın eril algısı karşısında kültürel değişimi etkilemek, her iki cinsten gençlerin yaşam kalitesini artırmak, kişisel ve sosyal gelişimleri ve başarılı yaşamlarına katkı sağlamak üzere saygı, dostluk, dayanışma ve mükemmeliyet gibi Olimpik değerlerin topluma aşılmasını için sporu kültür ve eğitimle kaynaştıran Olimpizm eğitimleri verir.

- Kadınların spor ve spor yönetiminin tüm katılım seviyelerinde eşit temsiline aslı bir değeri olduğu kabulüyle spora erişim ve katılımlarında, antrenörlük, hakemlik, yöneticilik ve spor eğitiminde, spor kurumlarının karar alma mekanizmalarında yer almalarında cinsiyet dengesi ve eşitliğin sağlanması için çaba gösterir.
- Kadınların sporu bırakmalarından sonra akademik çalışmalara, yönetim ve liderlik atölyelerine entegrasyonu ile spor dünyasında kilit konumlarda temsil edilmelerini teşvik eder, destekler.
- Spor federasyonları ve spor kulüplerini iyi yönetim ilkeleri ile cinsiyet eşitliğini içselleştirmeleri, kendi yönetim mekanizmalarında kadın temsiline arttırmaları, aynı uygulamaları antrenör, hakem ve teknik personel için de yapmaları için teşvik eder.
- Kadınların spora katılımının teşviki ve güçlendirilmeleri suretiyle sporda optimal entegrasyonun önündeki kültürel engellerin kaldırılması için gayret gösterir.
- Sporcuları taciz ve istismardan korur, sporda cinsiyete dayalı şiddet ile mücadelede için çaba sarf eder.
- Kadın ve erkek sporcuların birlikte katıldıkları bilgilendirme kampanyaları vasıtasıyla sporda cinsiyete duyarlı eğitimi teşvik eder
- Kurumsal iletişimde kadın sporcuları önceler. Spor medyasında adil ve cinsiyet açısından dengeli spor haberlerinin yer alması, kadın sporcuların betimlenmesini teşvik eder, olumsuz cinsiyet kalıpyargıları ile mücadelede için çaba sarf eder.
- İş birliği yaptığı Türk sporunun tüm paydaşları ve destekçileriyle ilişkilerinde yukarıda sayılan esasları özenle gözetir.